

POLITICA AZIENDALE

Il Consiglio di Amministrazione della Ditta C&P ha definito, e mantiene attuale, la Politica per la Qualità, tutela dell'Ambiente e rispetto della Salute e Sicurezza, Gestione dell'Energia dei servizi offerti ed erogati.

Il Consiglio di Amministrazione di Casadei & Pellizzaro ha definito, e mantiene attuale, la Politica Aziendale che costituisce la dichiarazione di impegno ed il quadro entro il quale svolge le proprie attività, definisce gli obiettivi, i traguardi, persegue il miglioramento continuo dei processi aziendali, in merito alla qualità dei servizi offerti ed erogati, alla tutela dell'ambiente, alle prestazioni energetiche e alla gestione della salute e sicurezza.

Gli **impegni** prioritari per il mantenimento ed il miglioramento continuo dei propri prodotti/servizi e della gestione ambientale ed energetica e sicurezza sono:

1. migliore integrazione con il cliente e con le parti interessate, che permetta di individuare le loro esigenze ed adottare conseguenti azioni volte alla loro soddisfazione
2. rispetto dei requisiti contrattuali
3. costante determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità ed impegno costante nella **prevenzione dei problemi**, degli **infortuni e incidenti** e delle eventuali carenze;
4. perseguimento di una collaborazione assidua e costante con i Fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato, considerando anche le performance energetiche e ambientali e di sicurezza dei prodotti/servizi forniti
5. progettare servizi ed impianti che garantiscano adeguate performance energetiche anche nel rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza;
6. perseguimento del miglioramento continuo del Sistema Integrato (incluse prestazioni Ambientali, Energetiche, di Qualità e Salute e Sicurezza);
7. garanzia del rispetto dei requisiti, delle leggi e normative aziendali applicabili;
8. analisi dei processi aziendali volti all'identificazione della significatività dei propri aspetti e ad una valutazione dei rischi al fine di definire obiettivi e strategie da adottare con l'impegno di raggiungerli in tempi definiti;
9. individuazione di indicatori di prestazione e attribuzione di obiettivi precisi e misurabili volti al **miglioramento della sicurezza, delle prestazioni energetiche e dell'ambiente in particolare alla sua protezione e prevenzione dell'inquinamento**;
10. Impegno, ove possibile, nella definizione di azioni di **efficientamento energetico sugli impianti** dei clienti sia pubblici che privati;
11. **Impegno** nella realizzazione dei **programmi di eliminazione dei pericoli, riduzione dei rischi e degli impatti ambientali**, anche attraverso il **coinvolgimento, la partecipazione e consultazione del personale** aziendale;
12. costante ed adeguata **formazione ed informazione** verso tutti i lavoratori, i preposti ed i dirigenti, che permetta lo svolgere dei loro compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente e con l'assunzione di **adeguate responsabilità**;
13. perseguimento della **soddisfazione di tutti i lavoratori** per le modalità di gestione del processo interno volto sia **prevenire gli infortuni e le malattie professionali** sia a coinvolgerli nei programmi di riduzione dell'impatto ambientale ed energetico
14. **miglioramento dei rapporti con le comunità locali** convinti che la prevenzione dell'impatto ambientale influisca positivamente sui rapporti con il vicinato e con le autorità;
15. **divulgazione della Politica aziendale** anche per renderla disponibile al pubblico interessato.

Per tutto ciò la Direzione Generale si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla Qualità, Salute e Sicurezza, l'Ambiente ed Energia attraverso:

- l'istituzione, formalizzazione e realizzazione di un Sistema di Gestione Integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 50001.
- il continuo aggiornamento dei propri strumenti operativi,
- la promozione e l'implementazione di programmi di addestramento del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane,
- l'aggiornamento scientifico che permette di valutare e sperimentare le nuove proposte intervenute nei propri settori d'intervento.

Nella realizzazione di tale Politica, la Direzione Generale si impegna a destinare le risorse necessarie sia in termini di personale che economiche.

Il Consiglio di Amministrazione fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutto il personale di C&P e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati.

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione è impegnato ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi attraverso un'adeguata e costante formazione a tutto il personale. Le registrazioni di tali attività di sensibilizzazione/formazione, generalmente realizzate tramite incontri e/o riunioni interne, sono mantenute dal Responsabile Sistema Integrato.

Affinché la Politica per la Qualità, l'Ambiente, la gestione dell'Energia e la Sicurezza sia attuata al meglio, il Consiglio di Amministrazione si impegna a supportarla con tutti gli strumenti tecnici, informatici e logistici ritenuti necessari.

L'Amministratore Delegato